

ANNEXE IV

MANAGER DE PÔLE ESPOIRS - DEFINITION DE FONCTION

Le manager du Pôle Espoirs est le responsable de la mise en œuvre du programme (sportif, éducatif, citoyen) du Pôle.

Missions

- Planifier, construire, piloter et mettre en œuvre le projet d'entraînement
- Manager l'équipe technique du Pôle (staff permanent + intervenants extérieurs) & organiser l'activité du pôle
- Conduire les séances d'entraînement
- Evaluer la performance et les progrès du joueur
- Assurer l'interface avec les acteurs de l'établissement scolaire (direction, vie scolaire, équipe pédagogique)
- Rendre compte de son activité auprès de la direction sportive
- Accompagner le joueur dans son projet de vie (sportif, scolaire et citoyen)
- Etablir et suivre le budget du pôle en lien avec le responsable administratif et financier du club et le cas échéant l'intendant du lycée.

Profil

- Diplôme
 - o Titulaire du CAPEPS
 - o Titulaire de DEJEPS a minima (idéalement DESJEPS) Rugby
 - o Titulaire du PSC1
- Compétences & expériences
 - o Entraîne (expérience du haut niveau jeunes : encadrement de sélections régionales ou d'équipes de clubs Gaudermen, Alamerçery ou Crabos)
 - o Décline objectifs généraux en objectifs opérationnels et plans d'action
 - o Coordonne différentes activités
 - o Entretient un relationnel qualitatif & adapté à ses interlocuteurs internes et externes
- Environnement du poste
 - o Disponibilité hors périodes scolaires et week-end
 - o Déplacements fréquents